

CHECK

Testen Sie das Arbeitsklima

- ✓ Die Stimmung in der Abteilung/im Betrieb ist dem Vorgesetzten/Chef vollkommen gleichgültig. Probleme zwischen Kollegen interessieren nicht; Hauptsache, alles funktioniert.
- ✓ Im Unternehmen herrscht starker Konkurrenzdruck - nur mit Ellenbogen kommt man hinauf.
- ✓ Im Betrieb gibt es mindestens einen der folgenden Streßfaktoren: Zeitdruck, Lärm, Hitze, Schmutz ...
- ✓ Private Kontakte zwischen Kollegen sind die Ausnahme.
- ✓ Wenn der Vorgesetzte/Chef mit den Mitarbeitern spricht, geht es meist um Überstunden oder Kritik. Lob, Anerkennung oder ein freundlicher Satz zwischendurch sind die absolute Ausnahme.
- ✓ Im Betrieb gelten starre Hierarchien. Eigenverantwortliches Arbeiten ist nicht gefragt, wichtige Informationen erfahren Mitarbeiter spät oder gar nicht.
- ✓ Konflikte, die in der täglichen Zusammenarbeit entstehen, werden oft »unter den Teppich« gekehrt. Keiner fühlt sich zuständig, Schwierigkeiten anzupacken.
- ✓ Die Fluktuation ist hoch, viele Mitarbeiter sind frustriert und hoffen, bald einen anderen Job zu finden.
- ✓ Im vergangenen Jahr gab es betriebliche Veränderungen, auf die die Mitarbeiter nur ungenügend vorbereitet wurden.
- ✓ Die Belegschaft spaltet sich häufig in feste Koalitionen. Diese Grüppchen tauschen sich untereinander kaum aus.
- ✓ Im letzten Jahr ist es mindestens einmal passiert, daß ein Mitarbeiter gekündigt hat bzw. »gegangen wurde«, weil er mit dem Team/Chef nicht zurechtkam.
- ✓ Gerüchte und Tuscheleien stehen auf der Tagesordnung, offene Gespräche finden selten statt.
- ✓ Das Unternehmen befindet sich derzeit in einer wirtschaftlich schwierigen Lage. Kündigungen sind bereits erfolgt, angekündigt oder können nicht mehr ausgeschlossen werden.
- ✓ Macht ein Mitarbeiter einen Fehler, sorgen bestimmte Kollegen dafür, daß der Chef dies auch erfährt.
- ✓ Sehr verbreitet sind Neid und Intrigen.
- ✓ Der Vorgesetzte/Chef ist launisch, unberechenbar oder duldet keinen Widerspruch.
- ✓ Im Unternehmen arbeiten vor allem Männer, die von den wenigen weiblichen Kollegen nicht viel halten und dies mit Blicken, Äußerungen und zweideutigen Anspielungen deutlich machen.
- ✓ Der Vorgesetzte/Chef ist ein exzellenter Fachmann, von seinen Mitarbeitern kapselt er sich so weit wie möglich ab. An deren Meinung und Kompetenz scheint ihm nicht gelegen zu sein.
- ✓ Die Anweisungen von oben sind oft unklar oder widersprüchlich. Keiner weiß genau was zu tun ist bzw. wie er sich verhalten soll.